

Nostoja henkilöstökertomuksesta

Henkilöstöjaosto 20.3.2023

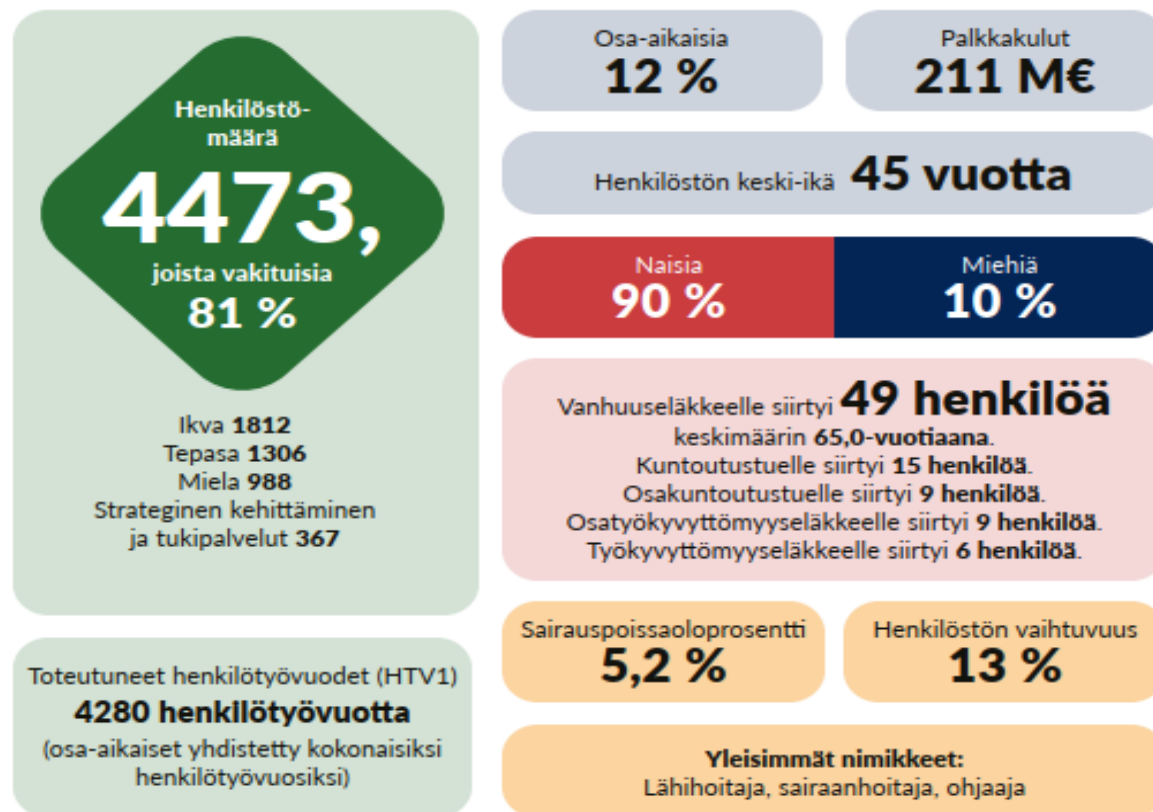
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstö- kertomus 2024

Joitakin nostoja vuoden 2024 tapahtumista

- palveluketjujen johtamisesta perinteisen palvelutuotannon johtamisen sijaan
 - pilotoimme palveluketjujohtamisen uusia rooleja ikäihmisten palveluissa, ja kokemukset olivat rohkaisevia
- esihenkilötyön vakiointi (työ käynnistyi)
- puntaroiva henkilöstöpaneeli
- palkkausjärjestelmien kehittäminen (LS, Sote-sopimus, Hyvtes)
- oppilaitosyhteistyön vahvistaminen
 - opiskelijaprosessit
 - opiskelijoiden harjoittelukokemuksen kuukausittainen seuranta
- kulttuuripelin pelaaminen jatkui, noin 500 työntekijää pelasi peliä
- yhteistoimintamenettelyt keväällä – muutosturva, työntarjoaminen, takaisinotto
- vierailut useissa kymmenissä työpaikoissa hyvinvointialuejohtajan kanssa
- hyvinvointialueohjelma
 - allianssi valmistelut
 - ammatinharjoittajamallin valmistelu
- henkilöstöohjelman implementaatio jatkui

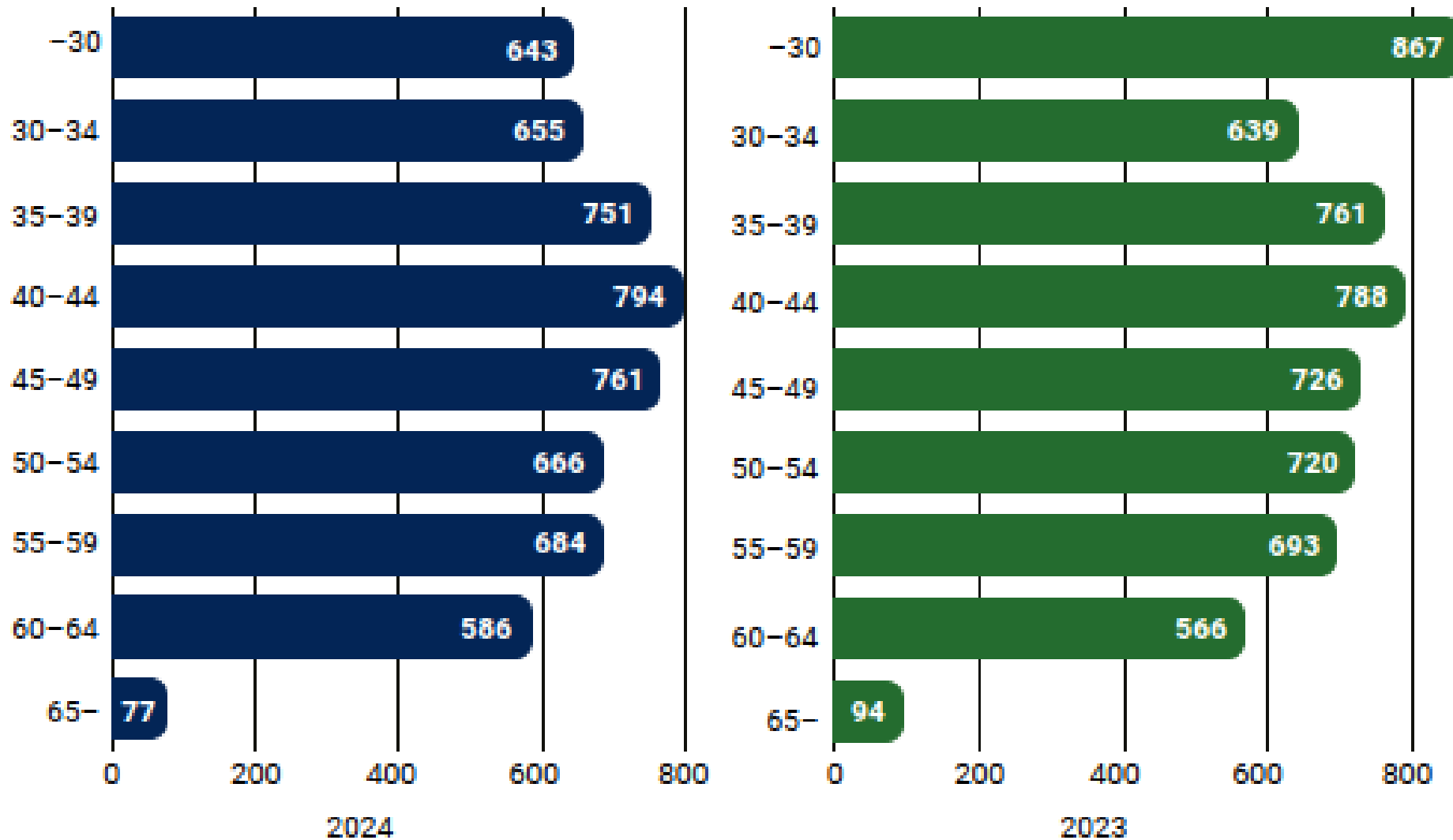
Henkilöstö pähkinänkuoressa 2024



Henkilöstön saatavuus parantui

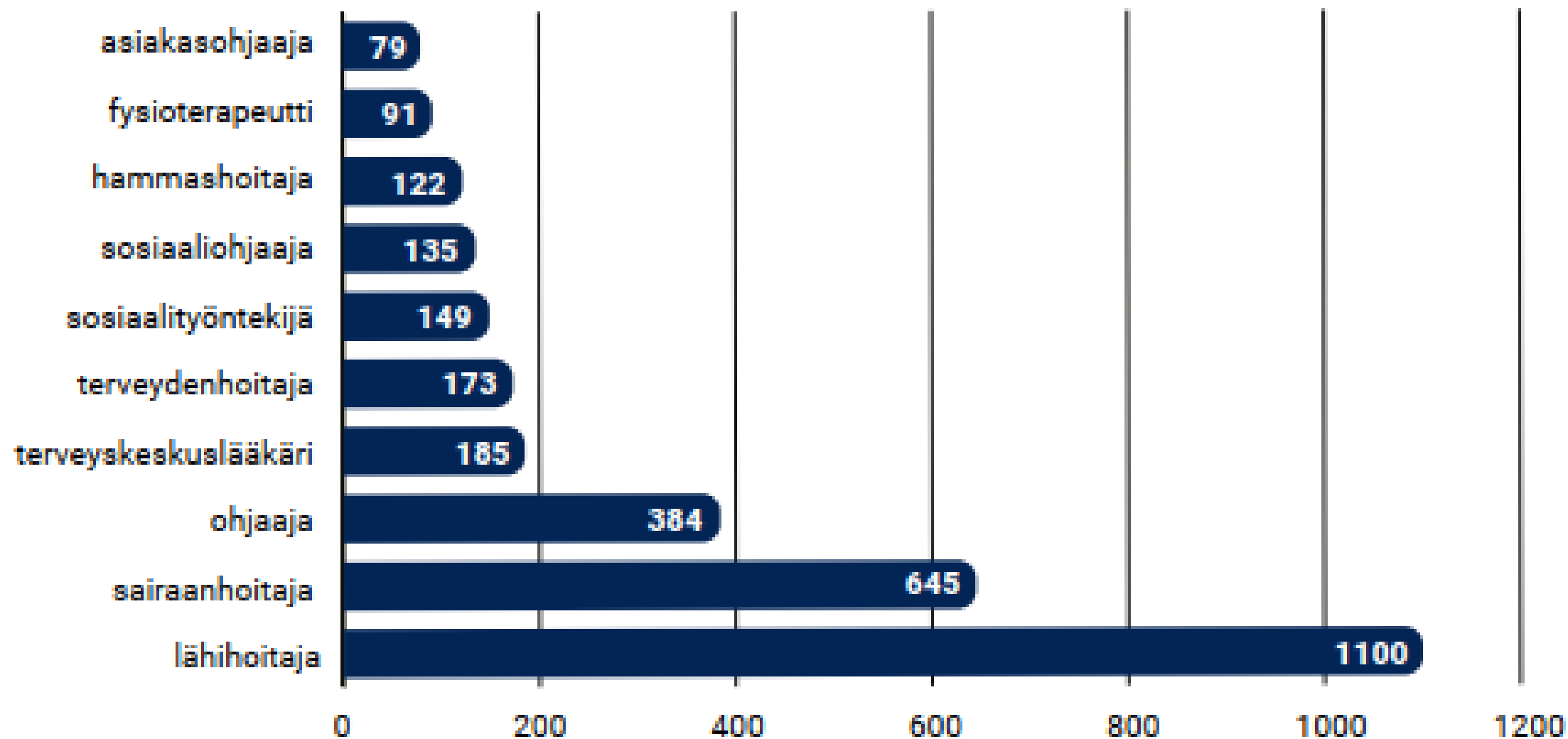
- taustalla
 - hyvinvointialueen rakenteelliset muutokset ja tuotannollis-taloudelliset toimet ovat osaltaan johtaneet vakituisen henkilöstön saatavuuden kohentumiseen
 - opiskelupaikkojen määrää on lisätty valtakunnallisesti ja osa opiskelijoista on valmistunut työmarkkinoille
 - vuokrahenkilöstön käytön vähentäminen on rauhoittanut markkinatilannetta (seurausta saatavuuden parantumisesta)
- vaihtuvuus pienentynyt 11 %
 - eläköitymisten osuus
 - Yt-osuus
- hakijamäärät nousussa
 - ka. 8,4 hakijaa/haku

Kuva 2. Henkilöstön määrä ikäryhmittäin vuosina 2023-2024

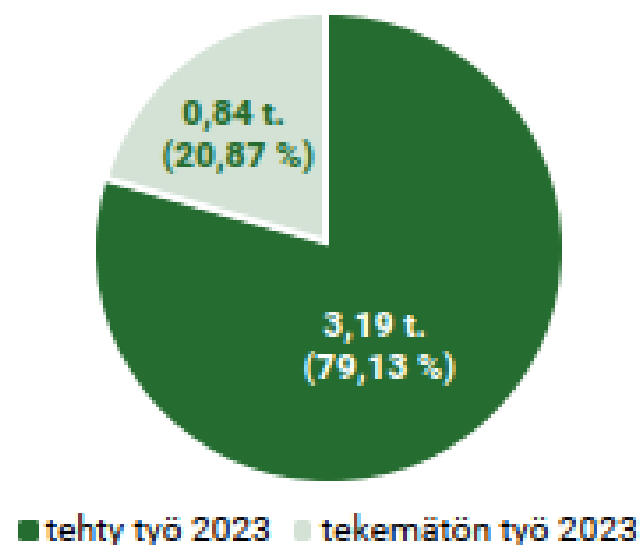
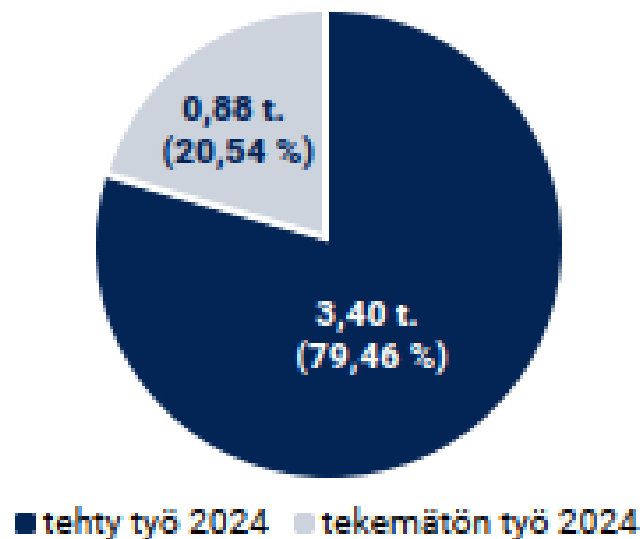


Keski-ikä 2024: Miehet 42,3 Naiset 44,9 Miehet ja naiset 44,6

Kuva 3. Suurimmat henkilöstömäärät tehtävänimikkeittäin 31.12.2024



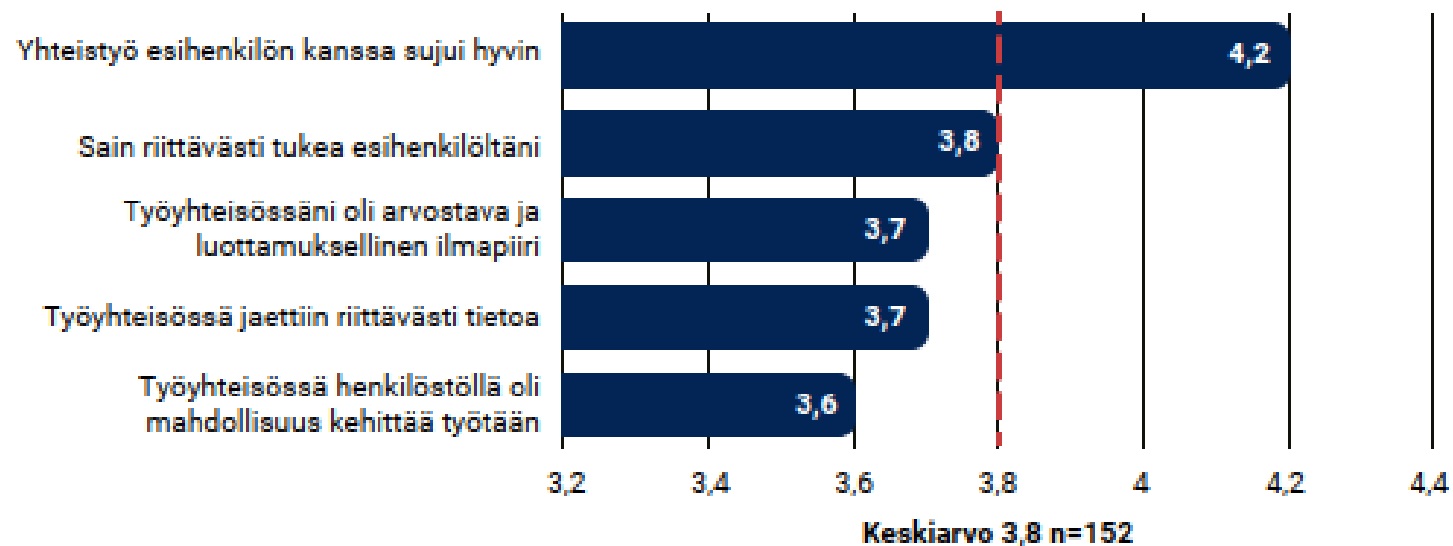
Kuva 4. Tehdyn säännöllisen vuosityöajan jakautuminen vuosina 2023-2024



Poissaolon syy	Poissaolojen osuus työajasta 2024 %	Poissaolojen osuus työajasta 2023%
Lomat	7,81	7,56
Muut	3,96	4,15
Sairaus	3,76	3,77
Perhevapaat	2,73	3,08
Opintovapaa	1,03	1,11
Koulutus	0,40	0,52
Kuntoutustuki	0,32	0,26
Työaikavapaat	0,24	0,21
Työtapaturma	0,11	0,11
Vuorotteluvapaa	0,09	0,06
Kuntoutus	0,06	0,05
Yhteensä	20,54	20,87

Lähtökysely (n=152)

Kuva 8. Lähtökyselyn tuloksia esihenkilötyöstä ja työyhteisön toimivuudesta vuonna 2024

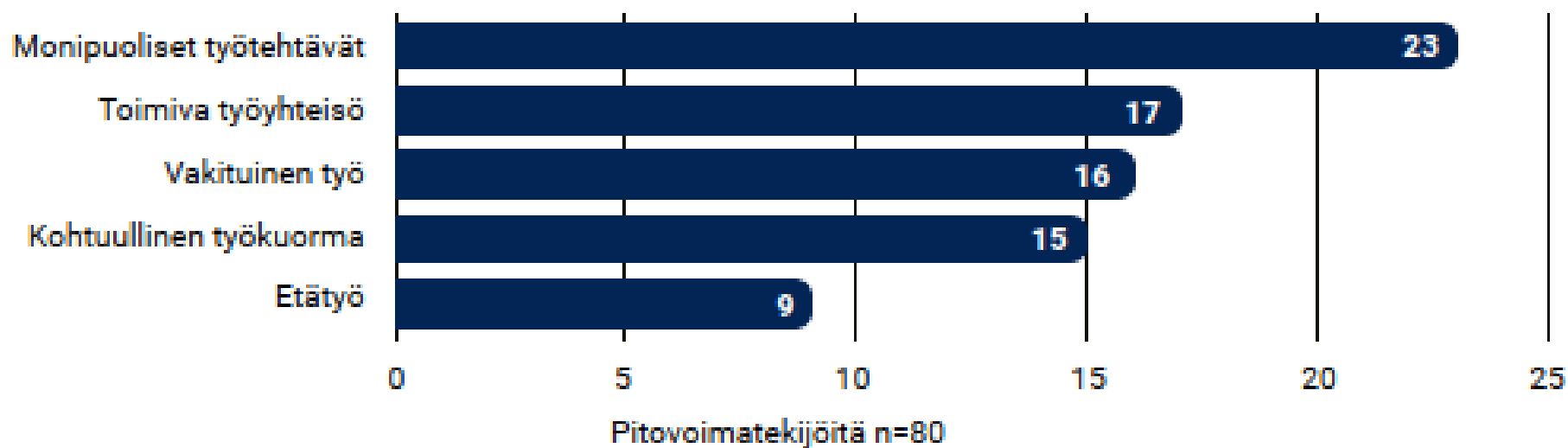


**) Yllä olevissa kuvissa on Keusotelta poislähteneiden henkilöiden mielipiteitä työyhteisöön liittyvistä asioista.
(1 = täysin eri mieltä, 5 = täysin sama mieltä)*



Pitovoimatekijät - lähtökyselystä

Kuva 6. Arviota työssä oleviin pitovoimatekijöihin vuonna 2024

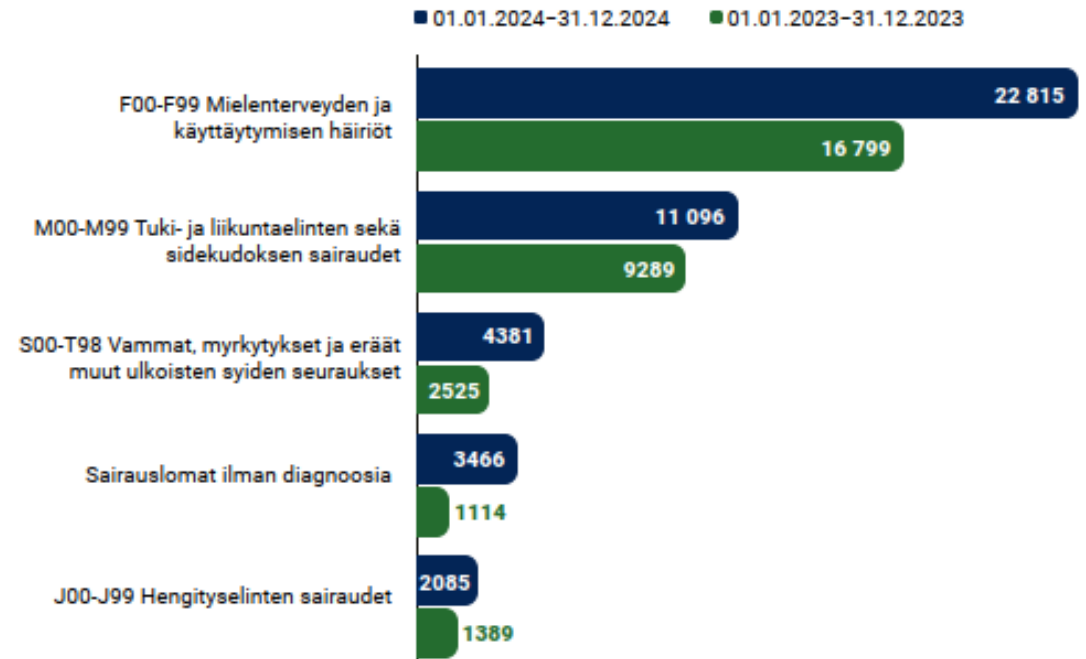


**) Ylläolevassa kuvassa on Keusotelta poislähteneiden henkilöiden mielipiteitä pitovoimatekijöihin liittyvistä asioista (n=vastanneiden lkm./80 vastausta).*

Henkilöstön työkyky indikaattoreita ja toimenpiteitä

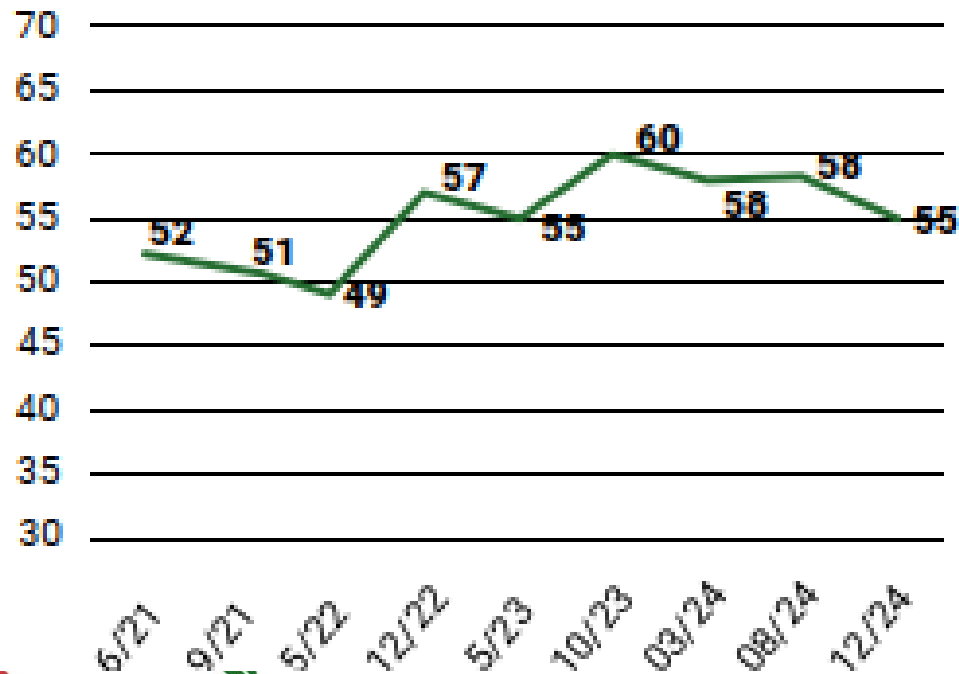
- sairauspoissaoloprosentti 5,13
- joka neljännellä työntekijällä ei ollut yhtään poissaolopäivää
- työterveyshuollon investointi 3,1M€ (noin 800€/tt)
- 339 työterveysneuvottelua (tth, tt, esihenkilö ja työkykykoordinaattori (30%))
- 1108 varhaisen välittämisen keskustelua esihenkilö ja työntekijä
- 281 työtapaturmaa (3/4 työpaikalla)
- Kiila-kuntoutukset kolme ryhmää
 - terveydenhuoltohenkilöstö
 - sosiaalihuollon henkilöstö
 - esihenkilöt ja asiantuntijat

Kuva 11. Suurimmat diagnoosiryhmät 2023 ja 2024

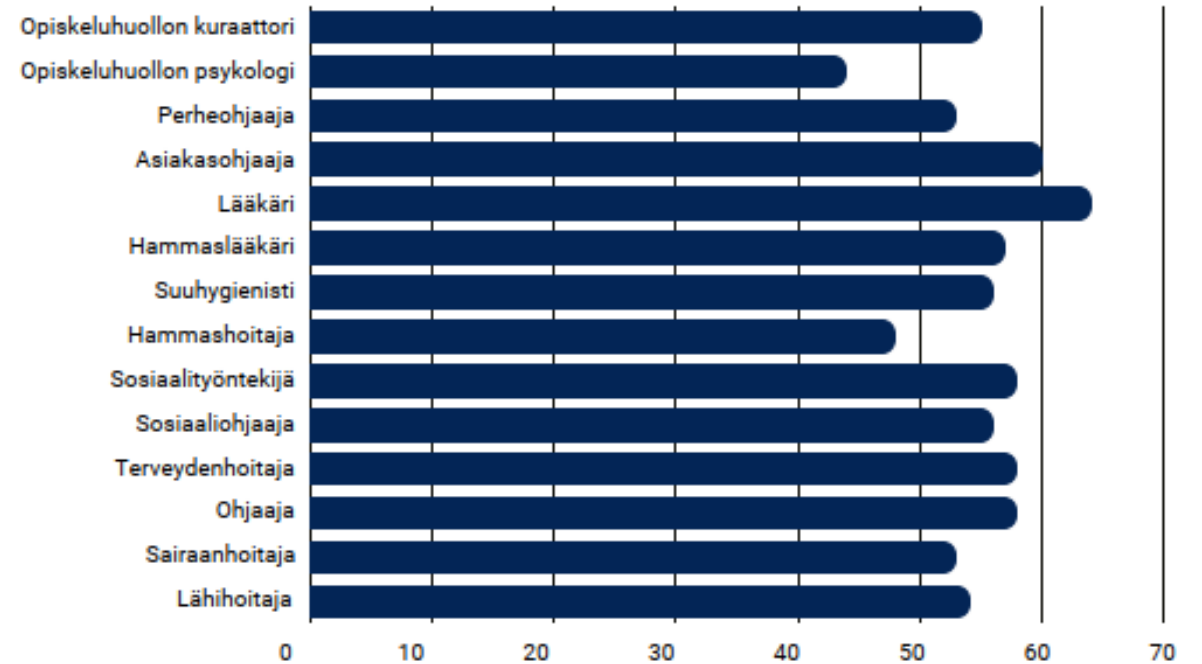


Työelämänlaatu

Kuva 15. Koetun työelämän laadun kehittyminen vuosina 2021–2024



Kuva 16. Työelämän laatu ammattiryittittäin vuonna 2024



Kyvykkyydet ja osaamiset parhaaseen käyttöön

- perehdyttäminen (yleinen perehdyttämismalli)
- kehityskeskustelut (osaamisen kehittämisen tavoitteet, arvon tuoton arviointi)
- koulutukseen osallistuminen 1,7 päivää/työntekijä (laskenut edellisestä vuodesta)
- sähköiset oppimisympäristöt käyttöön
- KeuAkatemia
 - erikoisammattitutkinnot (johtamisen- ja yritysjohtamisen ammattitutkinnot, tuotekehittäjän erikoisammattitutkinto (yhteensä noin 128 tutkinnon suorittajaa aloittanut koulutuksen vuosina 2023-2024))
 - Akatemia aamut – eri johtamiseen liittyvät teemat
 - Survival –kit (esihenkilöiden perehdyttäminen)
- Minun urani Keusotessa
- KV –rekrytointi
- opiskelijatyhteistyö vahvistunut

Laatu- ja innovaatiopalkinnot

Keusoten laatupalkinnot 2024:

1. Palliatiivisen keskuksen käynnistäminen ja asiakaskokemuksen kehittäminen
2. Jalkautuvan konsultaation Messii-toimintamalli
3. Luontotoiminta sosiaalisessa kuntoutuksessa

Keusoten innovaatiopalkinnot 2024:

1. Keusoten oma avustajapalvelu – Parasta juuri sinulle (henkilökohtainen apu)
2. Nuorten aikuisten vaikuttavaa ja kustannustehokasta päihdekuntoutusta laituskuntoutuksen ja avokuntoutuksen saumattomalla yhteistyöllä
3. Moduulimalli opiskelijoiden ohjaukseen